



Management des compétences : Construire votre référentiel

 **Télécharger**

 **Lire En Ligne**

[Click here](#) if your download doesn't start automatically

Management des compétences : Construire votre référentiel

Alain Labruffe

Management des compétences : Construire votre référentiel Alain Labruffe

 [Télécharger Management des compétences : Construire votre ré ...pdf](#)

 [Lire en ligne Management des compétences : Construire votre r ...pdf](#)

Téléchargez et lisez en ligne Management des compétences : Construire votre référentiel Alain Labruffe

200 pages

Extrait

Extrait de l'introduction

La norme ISO 9001 préconise l'élaboration de référentiels de compétences ainsi que l'évaluation réelle des compétences des collaborateurs, afin de décrire des fonctions, puis de mettre en oeuvre l'amélioration continue de ces compétences. Nous nous proposons d'indiquer comment faire afin de donner corps à ce concept hétérogène de «compétence».

Nous présentons dans cet ouvrage un recueil méthodologique à l'usage des dirigeants, des managers, des formateurs et des gestionnaires de la fonction personnel qui veulent, au-delà du développement d'une philosophie humaniste, mettre en oeuvre une véritable stratégie de communication basée sur des actions concrètes de management relationnel des ressources humaines (MRH). Nous laissons à d'autres le soin d'indiquer les aspects spécifiques à l'administration du personnel pour nous focaliser sur le management relationnel et la gestion de l'homme au travail dans ses aspects psychologiques, affectifs et motivationnels. Ces aspects représentent l'énergie motrice des ressources humaines laissées souvent en jachère par une gestion administrative et légale du seul contrat de travail. Nous verrons comment le référentiel de compétences est l'instrument par excellence pour instaurer une gestion sensible des ressources humaines en favorisant la progression de la norme spécifique FDX 50-183.

Par ailleurs, nous voulons montrer, contrairement à une idée répandue, que l'on ne «fait» pas de communication, encore moins de qualité. C'est par l'instauration d'actions inscrites dans des procédures concertées et des méthodes de gestion des ressources humaines que communication et qualité peuvent être générées. Une fois ces actions instaurées, il s'agit de maintenir leur performance initiale à un niveau suffisant pour mobiliser l'énergie de l'ensemble du personnel et stimuler les motivations nécessaires à relever tous les défis lancés actuellement aux organismes : efficacité, compétitivité, mondialisation, qualité et service rendu à tous les protagonistes internes et externes du système de production de matières premières, de produits finis, de services, d'éducation, de culture ou de soins. Revue de presse

Professeur à l'université de Bordeaux-III et conseil en entreprise, Alain Labruffe a coordonné un projet européen d'élaboration d'un référentiel de compétence appliqué dans cinq pays. Il présente et commente sa méthodologie.

Concrètement. Une description précise des étapes qui mènent à l'élaboration d'un référentiel de compétences, instrument indispensable pour instaurer une gestion sensible des ressources humaines. --

Résumés Présentation de l'éditeur

Manager efficacement les compétences de son personnel est l'une des clés de la réussite d'une entreprise, les responsables des ressources humaines en sont bien conscients. Mais encore faut-il savoir comment s'y prendre !

En effet, que se cache-t-il réellement derrière ce concept de «compétence» ? Comment élaborer et mettre en oeuvre un référentiel dans son entreprise ou dans son service, comme le recommande la norme ISO 9001, en vue d'atteindre l'amélioration continue des compétences ?

Ces questions, Alain Labruffe en est un éminent spécialiste. Dans cet ouvrage, c'est la méthodologie pour construire un référentiel de compétences qu'il présente, explique et commente. On y découvre un outil performant pour construire, auditer et corriger son management relationnel, ainsi que la façon de faire vivre dans une entreprise, quelle qu'elle soit, cette notion incontournable qu'est la compétence.

Cette méthode, déjà reconnue au niveau européen, est donc l'instrument indispensable à tous les dirigeants, managers, et gestionnaires de la fonction personnel qui souhaitent mettre en place une gestion sensible, mais non moins efficace, des ressources humaines.

Alain Labruffe est Docteur ès Lettres en économie et psychologie du travail. Depuis plusieurs années, il conseille de nombreuses entreprises en matière de Gestion des ressources humaines. Sa fonction de coordinateur du projet européen d'élaboration d'un référentiel de compétences lui confère une connaissance inégalable sur le sujet.

Download and Read Online Management des compétences : Construire votre référentiel Alain Labruffe
#MQNSK7Z05A6

Lire Management des compétences : Construire votre référentiel par Alain Labruffe pour ebook en ligne
Management des compétences : Construire votre référentiel par Alain Labruffe Téléchargement gratuit de PDF, livres audio, livres à lire, bons livres à lire, livres bon marché, bons livres, livres en ligne, livres en ligne, revues de livres epub, lecture de livres en ligne, livres à lire en ligne, bibliothèque en ligne, bons livres à lire, PDF Les meilleurs livres à lire, les meilleurs livres pour lire les livres Management des compétences : Construire votre référentiel par Alain Labruffe à lire en ligne.
Online Management des compétences : Construire votre référentiel par Alain Labruffe ebook Téléchargement PDF
Management des compétences : Construire votre référentiel par Alain Labruffe Doc
Management des compétences : Construire votre référentiel par Alain Labruffe Mobipocket
Management des compétences : Construire votre référentiel par Alain Labruffe EPub

MQNSK7Z05A6MQNSK7Z05A6MQNSK7Z05A6