



Guide des risques psychosociaux en entreprise



Télécharger



Lire En Ligne

[Click here](#) if your download doesn't start automatically

Guide des risques psychosociaux en entreprise

Caroline Moyat-Ayçoberry

Guide des risques psychosociaux en entreprise Caroline Moyat-Ayçoberry

 [Télécharger Guide des risques psychosociaux en entreprise ...pdf](#)

 [Lire en ligne Guide des risques psychosociaux en entreprise ...pdf](#)

140 pages

Extrait

Extrait de l'introduction

Les symptômes du stress (troubles du sommeil, de l'appétit, agressivité, épuisement, troubles de la concentration...), touchent un nombre croissant de salariés en France : un salarié sur 6 déclare faire l'objet de comportements hostiles dans le cadre de son travail (enquête summer 2003) et en Europe (environ un salarié européen sur 5 estime que sa santé est affectée par des problèmes de stress au travail).

Les risques psychosociaux sont perceptibles dans les entreprises, tous secteurs confondus, dans lesquelles on constate de plus en plus régulièrement une augmentation de l'absentéisme, du turnover, des tensions internes.

Les risques psychosociaux sont difficiles à identifier dans les entreprises : d'une part parce que, souvent, elles ne disposent pas d'outils d'évaluation adaptés, d'autre part parce qu'elles conservent généralement une approche individuelle du stress, traitant au cas par cas les situations difficiles.

Or, la prévention des risques psychosociaux relève de l'obligation générale de l'employeur de protéger la santé physique et mentale des salariés.

Cette obligation implique, dans un premier temps, la nécessité pour les entreprises de se soucier de la mise en conformité de leurs pratiques avec les dispositions légales et conventionnelles, et, dans un second temps, la conduite d'une réflexion interne sur les moyens d'améliorer le bien-être des salariés au travail.

À cet effet, l'objectif de cet ouvrage technique est, d'une part de proposer un accès rapide et exhaustif au cadre réglementaire des risques psychosociaux et, d'autre part, de suggérer des leviers d'actions supplémentaires possibles.

Qu'est-ce qu'un risque psychosocial ?

Définition : l'expression «risques psychosociaux» regroupe les risques résultant de l'interaction entre l'individu, son activité professionnelle et la relation aux autres (hiérarchie/collègues).

L'individu

Sa personnalité

Sa vie privée

Son histoire

Sa situation de travail

Son organisation

Ses conditions de travail

Ses relations professionnelles

Avec ses collègues

Avec sa hiérarchie

Les principaux risques psychosociaux

- le stress au travail ;
- les violences internes (harcèlement sexuel ou moral, conflits, agressivité) ;
- les violences externes (agressions en situation de travail, insultes, incivilités répétées, menaces) ;
- les conduites addictives (alcool, substances psychoactives, dépendance aux jeux en ligne, dépendance au travail («workaholisme»)).

Ces risques se traduisent par une souffrance mentale et physique et doivent être traités comme les autres risques. Présentation de l'éditeur

FICHES PRATIQUES - LEVIERS D'ACTION DISPOSITIFS JURIDIQUES

Les symptômes du stress affectent un nombre croissant de salariés en France et en Europe.

Les risques psychosociaux sont perceptibles dans les entreprises et les organisations, dans lesquelles on constate une augmentation de l'absentéisme, du turnover, des tensions internes.

Qu'est-ce qu'un risque psychosocial ? Quelle est la responsabilité d'un manager en cas de burn-out d'un salarié ? Quels sont les moyens d'action des représentants du personnel ?...

Cet ouvrage pratique et complet présente les différentes responsabilités de l'employeur sur l'identification des risques psychosociaux et sur les moyens de prévention existants.

L'auteur propose une réflexion sur les leviers d'action et les outils de prévention, dans l'objectif d'améliorer le bien-être des salariés au travail.

Caroline MOYAT-AYÇOBERRY est juriste en Droit social, spécialisée dans la santé des salariés et l'absentéisme sous l'angle humain et juridique. Formée au coaching et à la médiation, elle intervient en conseil et formation auprès d'entreprises privées et organismes publics. Biographie de l'auteur

Caroline Moyat-Ayçoberry est juriste en droit social, spécialisée dans le domaine de la santé des salariés et de l'absentéisme sous l'angle humain et juridique. Formée au coaching et à la médiation, elle intervient en conseil et formation auprès d'entreprises privées et organismes publics.

Download and Read Online Guide des risques psychosociaux en entreprise Caroline Moyat-Ayçoberry

#O0948DC7APR

Lire Guide des risques psychosociaux en entreprise par Caroline Moyat-Ayçoberry pour ebook en ligneGuide des risques psychosociaux en entreprise par Caroline Moyat-Ayçoberry Téléchargement gratuit de PDF, livres audio, livres à lire, bons livres à lire, livres bon marché, bons livres, livres en ligne, livres en ligne, revues de livres epub, lecture de livres en ligne, livres à lire en ligne, bibliothèque en ligne, bons livres à lire, PDF Les meilleurs livres à lire, les meilleurs livres pour lire les livres Guide des risques psychosociaux en entreprise par Caroline Moyat-Ayçoberry à lire en ligne.Online Guide des risques psychosociaux en entreprise par Caroline Moyat-Ayçoberry ebook Téléchargement PDFGuide des risques psychosociaux en entreprise par Caroline Moyat-Ayçoberry DocGuide des risques psychosociaux en entreprise par Caroline Moyat-Ayçoberry MobipocketGuide des risques psychosociaux en entreprise par Caroline Moyat-Ayçoberry EPub

O0948DC7APRO0948DC7APRO0948DC7APR